

# 1. RANDSTAD ΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ ΠΡΟΤΙΜΟΥΝ ΝΑ ΦΥΓΟΥΝ ΑΛΛΑ ΘΑ...

Μέσο: .....ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: ...14/10/2019 Ημ. Αποδελτίωσης: ...14/10/2019

Σελίδα: ..... 15

Innews AE - Αποδελτίωση Τύπου - <http://www.innews.gr>



# Randstad: Οι Έλληνες προτιμούν να φύγουν, αλλά θα παρέμεναν αν...

Το 59% θα αποφάσιζε να αλλάξει καριέρα στην Ελλάδα παρά να μεταναστεύσει

Της Σοφίας Εμμανουήλ  
semmi@naftemporiki.gr

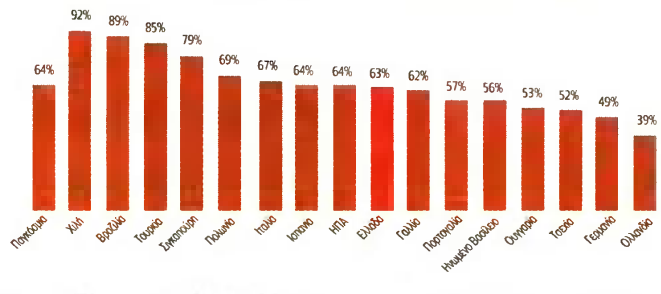
Οι τρεις στους πέντε εργαζόμενους στην Ελλάδα θα άλλαζαν καριέρα αντί να μεταναστεύσουν, αν και η πλειοψηφία θα μετακόμιζε... εύκολα είτε για εξέλθου καριέρα είτε για καλύτερες αποδοχές. Όπως δείχνει η έρευνα Workmonitor της Randstad για το γ' τρίμηνο του 2019, που μελετά την επιλογή **εργασίας** στο εξωτερικό, σε ποσοστό 63% οι Έλληνες εργαζόμενοι θα σκέφτονταν να μεταναστεύσουν αν μπορούσαν με αυτήν την επιλογή να εξελίσσουν την καριέρα τους και την ισορροπία μεταξύ της εργασιακής και της προσωπικής τους ζωής. Πάνω από τους μισούς (52%) θα ήταν πρόθυμοι να μετακομίσουν για ένα σημαντικό υψηλότερο μισθό, ενώ οι τέσσερις στους δέκα (40%) δηλώνουν πρόθυμοι να μεταναστεύσουν προκειμένου να έχουν μια πιο ουσιαστική καριέρα. Από την άλλη πλευρά όμως, σε ποσοστό 59% δηλώνουν ότι θα προτιμούσαν να αλλάξουν καριέρα από το να μεταναστεύσουν.

Αξίζει να αναφερθεί ότι σε πολλές χώρες του κόσμου η τάση μετανάστευσης με στόχο τις καλύτερες προοπτικές καριέρας αυξάνεται και η Ελλάδα δεν διακρίνεται τα πρωταί.

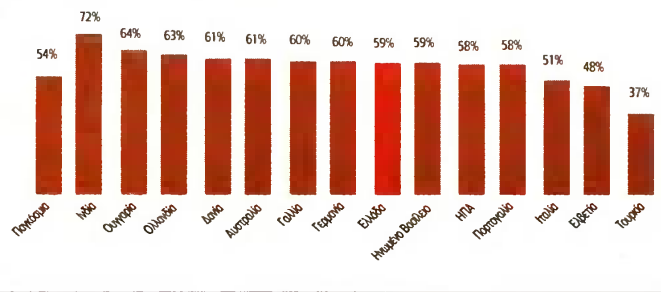
Οι Έλληνες εργαζόμενοι δήλωσαν ότι αν έπρεπε να εργαστούν στο εξωτερικό, θα προτιμούσαν να εργαστούν κατά προτεραιότητα σε τρία κράτη: Ηνωμένο Βασίλειο (10,5%), Γερμανία (9,5%) και Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής (8,7%).

Αναφορικά τώρα με την πολιτιστική ποικιλομορφία του εργασιακού περιβάλλοντος, το 79% των Ελλήνων εργαζομένων δηλώνει ότι του αρέσει να συνεργάζεται με άτομα από διαφορετικές κουλτούρες. Σε ποσοστό 54% θεωρούν ότι είναι καλό ο εργοδότης τους να προσελκύει άτομα από το εξωτερικό για να καλύψει τις εργασιακές ανάγκες και κατά 63% οι Έλληνες εργαζόμενοι θεωρούν ότι είναι καλό ο εργοδότης τους να προσλαμβάνει ξένο προσωπικό μόνο εφόσον το εγχώριο εργατικό δυναμικό δεν μπορεί να προσφέρει τις απαιτούμενες δεξιότητες και γνώσεις.

**Ποσοστό των εργαζομένων ανά χώρα που θα σκέφτονταν να μεταναστεύσουν, αν μπορούσαν έτσι να εξελίσσουν την καριέρα τους**



**Ποσοστό των εργαζομένων ανά χώρα που θα προτιμούσαν να αλλάξουν καριέρα από το να μεταναστεύσουν**



Επίσης η συντριπτική πλειοψηφία (ποσοστό 74%) των Ελλήνων ερωτηθέντων απάντησαν ότι είναι πρόθυμοι να κάνουν ταξίδια για να διαχειριστούν την καριέρα τους στο εξωτερικό και αξίζει αυτή η επιλογή μια παραπάνω προσπάθεια, αν πρόκειται για μια ενδιαφέρουσα εργασία. Το 67% δήλωσε ότι θα προτιμούσε να εργάζεται σε κοντινή απόσταση με τα πόδια ή με το ποδήλατο, ενώ σχεδόν οι έξι στους δέκα (58%) είπαν ότι θα ήθελαν να μπορούν να ταξιδεύουν στο εξωτερικό στα πλαίσια της **εργασίας** τους.

**Στον κόσμο**  
Είναι ενδεικτικό ότι ενώ στη χώρα μας το ποσοστό των Ελλήνων εργαζομένων που σκέφτονται να φύγουν για καλύτερο επαγγελματικό μέλλον ανέρχεται σε 63% (κοντά στον παγκόσμιο μέσο όρο, 64%), στις ΗΠΑ το αντίστοιχο ποσοστό έ-

ίναι 64%, ακριβώς όσο και στην Ισπανία. Πιο «έτοιμοι» δηλώνουν οι Ιταλοί, σε ποσοστό 67% και οι Πολωνοί, σε ποσοστό 69%. Με βάση τα στοιχεία της Randstad οι πιο «αποφορισμένοι» για μετανάστευση με στόχο καλύτερες προοπτικές καριέρας είναι οι εργαζόμενοι στη Χιλή (92%), τη Βραζιλία (89%), την Τουρκία (85%) και τη Σιγκαπούρη (79%).

Εν τω μεταξύ, η Ελλάδα δεν ξεφεύγει πολύ από τον παγκόσμιο μέσο όρο (54%) και στην περίπτωση που διερευνώνται οι προθέσεις των εργαζομένων στον διλημματικό «Έλληνες προκρίνουν την αλλαγή καριέρας σε ποσοστό 59%, υπάρχουν κάποιες εθνικότητες που σχεδόν συμφωνούν -όπως οι Γάλλοι (60%), οι Γερμανοί (60%), οι

Δανοί (61%), οι Αυστραλοί (61%), αλλά και οι Άγγλοι (59%), οι Αμερικανοί (58%) και οι Πορτογάλοι (58%), αλλά υπάρχουν και ορισμένοι που είναι πιο αποφορισμένοι, όπως οι Ινδοί (72%) και οι Ούγγροι (64%). Αντίθετα, Ιταλοί (51%), Ελβετοί (48%) και Τούρκοι (37%) δεν είναι τόσο πρόθυμοι να αλλάξουν καριέρα για να βελτιώσουν τις προοπτικές τους μένοντας στη χώρα τους.

**Ηκωπικότητα**  
Η Randstad καταγράφει στην έρευνά της και τον Δείκτη Κινητικότητας για την αγορά εργασίας υπολογίζοντας τον αριθμό των εργαζομένων που αναμένουν να αλλάξουν εργασία μέσα στους επόμενους έξι μήνες. Ο Δείκτης βασίζεται στην τρέχουσα εργασιακή ικανοποίηση του υπαλλήλου, τον φόβο απόλυσης, την ανάγκη του για νέες προσωπικές προκλή-

σεις, καθώς και το επίπεδο αποδοξίας που έχει ότι θα βρει απασχόληση σε νέο εργοδότη.

Στην Ελλάδα, τα αποτελέσματα δείχνουν ότι οι Έλληνες εργαζόμενοι προσδοκούν να απασχοληθούν σε νέο εργοδότη τους επόμενους έξι μήνες. Ο δείκτης κινητικότητας για την Ελλάδα αυξήθηκε κατά 6 μονάδες, από τις 101 στις 107, για το γ' τρίμηνο του 2019 - ενώ ο παγκόσμιος δείκτης κινητικότητας αυξήθηκε στις 114 μονάδες. Το συγκριμένο τρίμηνο, υψηλότερα ποσοστά κινητικότητας παρατηρήθηκαν στην Ιταλία και τη ΗΠΑ (+7 και για τις 2 χώρες), στην Ελλάδα και την Κίνα (+6 και για τις 2 χώρες), στην Αυστραλία (+5) και στην Ισπανία, την Αυστρία, τη Γαλλία και τη Βραζιλία (+4 για όλες τις χώρες). Τα μεγαλύτερα ποσοστά μείωσης παρατηρήθηκαν στην Ελβετία και την Αργεντινή (-4 και για τις 3 χώρες), και στη Γερμανία (-2).

Σύμφωνα με τους αναλυτές της Randstad, η επιθυμία για αλλαγή **εργασίας** αυξάνεται ελάχιστα μέσα στο 2019 για τους Έλληνες ερωτηθέντες. Ποσοστό 32% δήλωσε ότι η διάθεση για αλλαγή **εργασίας** έχει αυξηθεί σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, κατά το οποίο 28% είχαν δηλώσει την επιθυμία τους για αλλαγή εργοδότη. Την ίδια στιγμή, το ποσοστό των εργαζομένων στην Ελλάδα που άλλαξε εργασία το τελευταίο εξάμηνο αυξήθηκε κατά 4,5% στο 22,5% σε σύγκριση με το β' τρίμηνο του 2019.

Οι βασικοί λόγοι αλλαγής **εργασίας** είναι: αναζήτηση καλύτερων επαγγελματικών συνθηκών (41%), προσωπική διάθεση για αλλαγή (29%) και δυσανεξία με τον εργοδότη (26%). Σημειώνεται επίσης ότι οι 32% των ερωτηθέντων στην Ελλάδα αναζητά μια νέα θέση **εργασίας**, ένα ποσοστό αύξησης 4% σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Σε ποσοστό 66% δήλωσαν επίσης ότι αν χρειαζόταν να αναζητήσουν μια νέα θέση **εργασίας**, θα μπορούσαν να βρουν μια ανάλογη και σε ποσοστό 59% πιστεύουν ότι αν χρειαζόταν να αναζητήσουν μια διαφορετική θέση **εργασίας**, θα μπορούσαν να βρουν μια αντίστοιχη εργασία σε έναν διαφορετικό εργοδότη.

## Ο φόβος και η ικανοποίηση

▼ Οι τρεις στους δέκα Έλληνες (29%), που συμμετείχαν στην έρευνα της Randstad, δήλωσαν ότι ανησυχούν πως θα χάσουν την εργασία τους, ένα ποσοστό αύξησης 2% σε σχέση με το δεύτερο τρίμηνο του 2019. Μάλιστα, το 43% της ηλικιακής ομάδας 18-24 φοβάται περισσότερο ότι θα χάσει την εργασία του. Αναφορικά με την εργασιακή ικανοποίηση, παραμένει σταθερή αναφορικά με το προηγούμενο τρίμηνο, με το 63% των Ελλήνων εργαζομένων να δηλώνουν ότι είναι ευχαριστημένοι με την εργασία τους.

**Η ταυτότητα της έρευνας**  
Η έρευνα Workmonitor της Randstad ολοποιήθηκε για πρώτη φορά το 2003 στην Ολλανδία και καλύπτει πλέον 34 χώρες σε όλο τον κόσμο, οι οποίες ανήκουν κατά κύριο λόγο στην Ευρώπη, την Ασία και την Αμερική. Η έρευνα δημοσιεύεται 4 φορές τον χρόνο, αναδεικνύοντας τις τάσεις κινητικότητας που παρατηρούνται τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο σε βάθος χρόνου. Ο Δείκτης Κινητικότητας της έρευνας Workmonitor καταγράφει την αυτοπεποίθηση των εργαζομένων και την προσδοκία για την πιθανότητα μετακίνησής τους σε διαφορετικούς εργοδότες μέσα σε ένα εξαμηνιαίο χρονικό πλαίσιο. Το μέγεθος του δείγματος στην Ελλάδα αποτελείται από 405 συνεντεύξεις, οι οποίες διεξήχθησαν από τη Survey Sampling International στο διάστημα μεταξύ 18 Ιουλίου και 5 Αυγούστου 2019.

[SID:13043611]