

Επιμόρφωση στα... χρόνια της δουλειάς

«Πάνω στη δουλειά» υπολογίζεται ότι θα αποκτηθούν πολλές από τις δεξιότητες και τα επαγγελματικά προσόντα των εργαζόμενων, που η Ευρώπη χρειάζεται προκειμένου να τροφοδοτήσει την επιδιωκόμενη βιώσιμη οικονομική ανάκαμψη.

Αυτό προκύπτει από την τελευταία έρευνα του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (cedefop), με έδρα τη Θεσσαλονίκη.

Σύμφωνα με την έρευνα περίπου οι μισοί ενήλικες εργαζόμενοι (ποσοστό 47%)

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα έρευνας, δύο στους δέκα εργαζόμενους θεωρούν ότι οι δεξιότητές τους θα είναι ξεπερασμένες μέχρι το 2020

στην Ευρώπη έχουν δει τις τεχνολογίες που χρησιμοποιούν να αλλάζουν, αφότου οι ίδιοι ξεκίνησαν να εργάζονται.

Δύο στους δέκα θεωρούν ότι οι δεξιότητές τους θα είναι ξεπερασμένες μέχρι το 2020.

Παράλληλα, το 21% των ερωτηθέντων θεωρεί πολύ πιθανόν ότι πολλά από τα επαγγελματικά τους προσόντα θα έχουν ξεπεραστεί και θα καταστούν παρωχημένα μέσα στην επόμενη πενταετία. Πολλοί από αυτούς είναι επαγγελματίες και



τεχνικοί που απασχολούνται σε ταχέως αναπτυσσόμενους τομείς, όπως οι τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών και οι χρηματοοικονομικές υπηρεσίες. Ωστόσο, η αλλαγή δεν επηρεάζει μόνο εργαζόμενους υψηλών προσόντων, αλλά και τους μερικώς εξειδικευμένους.

«Πολλά από τα προσόντα που χρειάζονται στους ευρωπαϊκούς χώρους εργασίας στην πραγματικότητα δεν μαθαίνονται στο σχολείο αλλά ανεπίσημα στη δουλειά.

Οι καλές δουλειές, που προσφέρουν ευκαιρίες για μάθηση, είναι ένδειξη μιας υγιούς αγοράς εργασίας. Η Ευρώπη όμως χρειάζεται περισσότερες από αυτές» υπογραμμίζει το cedefop.

Η ύφεση που ακολούθησε την οικονομική κρίση του 2008 δεν μείωσε απλά τον αριθμό των θέσεων εργασίας στην Ευρώπη, αλλά και εκείνον των καλών εργασιακών πόστων. Περισσότεροι άνθρωποι στην ΕΕ αναγκάστηκαν να αναλάβουν θέ-

σεις που απαιτούν προσόντα χαμηλότερα των δικών τους. Σύμφωνα με την έρευνα, ένα τέταρτο των αποφοίτων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στην Ευρώπη διαθέτουν περισσότερα προσόντα από αυτά που απαιτεί η τρέχουσα δουλειά τους.

Πολλές από τις νέες θέσεις εργασίας είναι προσωρινές. Παρότι αυτό μπορεί να λειτουργήσει για κάποιους ως σκαλοπάτι προς μια μονιμότερη απασχόληση, μπορεί επίσης να λειτουργεί αρνητικά ως προς την ανάπτυξη δεξιοτήτων. Οι μελετητές παρατήρησαν ότι οι άνεργοι που επιστρέφουν στην αγορά εργασίας τείνουν να αναλαμβάνουν συχνότερα προσωρινούς επαγγελματικούς ρόλους, που απαιτούν λιγότερα προσόντα και προσφέρουν λιγότερες ευκαιρίες μάθησης.

Η έρευνα, που στηρίχθηκε σε δείγμα 49.000 ενήλικων εργαζομένων, ηλικίας 24 έως 65 ετών σε 28 κράτη-μέλη της ΕΕ, πραγματοποιήθηκε με on-line και τηλεφωνικές συνεντεύξεις στο διάστημα Μαρτίου-Μαΐου του 2014.