



ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

JOB PAIRS ΒΡΗΚΑΝ ΤΟΝ ΜΕΝΤΟΡΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΔΟΥΛΕΙΑ...

Εμπνευστές της προσπάθειας η Μαρία Βακόλα και ο Γιάννης Νικολάου, καθηγητές στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και ζευγάρι στη ζωή. Αυτό που σκέφθηκαν ήταν να «ζευγαρώσουν» επαγγελματικά, εν μέσω οικονομικής κρίσης, όσους προσπαθούν να βρουν μια θέση εργασίας με εκείνους που έχουν διάθεση να προσφέρουν την εργασιακή τους εμπειρία.

» ΣΕΛ. 32

«Το 40% όσων συμμετείχαν βρήκαν δουλειά εκεί που ήθελαν και κάθε τόσο γιορτάζουμε success story»



Μέχρι στιγμής, στο εγχείρημα έχουν συμμετάσχει 450 «μολιές» και περίπου 220 μέντορες, 90 «ζευγάρια» έχουν ολοκληρώσει το job pairing, ενώ 70 «πράκουν» τη διαδικασία. Σημειώνεται ότι στη διαδικασία δεν περιλαμβάνεται καμία χρηματική συναλλαγή ή διάμεση εύρεση εργασίας.



Job Pairs

Βρήκαν τον μέντορά τους και δουλειά...

Της ΣΤΕΦΑΝΙΑΣ ΚΑΖΙΜΗ

«Γέφυρα» ανάμεσα σε όσους αναζητούν εργασία και έμπειρα στελέχη επιχειρήσεων από τον επαγγελματικό χώρο της επιλογής τους αποτελεί το Job Pairs.

Εμπνευστές της προσπάθειας η Μαρία Βακόλα και ο Γιάννης Νικολάου, καθηγητές στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και ζευγάρι στη ζωή.

Αυτό που σείσθησαν ήταν να «ζευγαρώσουν» επαγγελματικά, εν μέσω οικονομικής κρίσης, όσους προσπαθούν να βρουν μια θέση εργασίας με εκείνους που έχουν διαθέσει να προσφέρουν την εργασιακή τους εμπειρία.

Τον Νοέμβριο του 2013 γεννήθηκε το Job Pairs, ένα δίκτυο που βοιάζει στον εθελοντισμό και τις αράδες της αλληλεγγύης και δεν χρηματοδοτείται από πούθενά. Η πρώτη επιβράβευση ήρθε τον περασμένο Οκτώβριο, όταν απέσπασε το αργυρό βραβείο στην κατηγορία «Καινοτομία στο HR», στα HR Excellence Awards που διοργανώθηκαν από το Ελληνικό Ινστιτούτο το Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού και την Ελληνική Εταιρεία Διοικήσεως Επιχειρήσεων.

«Είχαμε ερεθίσματα από τολλάξασαν δύο διαφορετικές μεριές. Η καθημερινή επαφή μας με τους φοιτητές, μας έδειξε ότι τα πράγματα είναι δύσκολα στην αγορά εργασίας, καθώς οι νέοι έχουν πολλά πτυχία αλλά αντιμετωπίζουν την ανεργία, δύστυχως, δεν έχουν τις ίδιες ευκαιρίες όπως ο δική μου γενιά. Από την άλλη μεριά, ερχόμαστε σε επαφή με ανθρώπους των επιχειρήσεων που ήθελαν να δείξουν την αλληλεγγύη τους και να βοηθήσουν με κάποιο τρόπο. Αυτό το δίκτυο απέδειξε ότι όταν τους δώσεις την ευκαιρία προφέρονται να μελοδοούν τη γνώση τους. Το Job Pairs είναι ουσιαστικά μια γέφυρα για να συναντηθούν νέοι άνθρωποι με ανθρώπους των επιχειρήσεων που διαθέτουν μεγάλη εμπειρία», τονίζει στην «Αγορά» η Μαρία Βακόλα, αναπληρώτρια καθηγήτρια στο τμήμα Μάρκετινγκ του Οικονομικού Πανεπιστημίου, με ειδικότητα την Οργανωσιακή Ψυχολογία.



Εμπνευστές της προσπάθειας είναι η Μαρία Βακόλα και ο Γιάννης Νικολάου, καθηγητές στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και ζευγάρι στη ζωή

Μέσα από την πλατφόρμα του Job Pairs (job-pairs.gr) μπορεί κανείς να κάνει αίτηση είτε για mentee είτε για mentor.

Job mentee μπορεί να γίνει οποιοδήποτε απόφοιτος ΑΕΙ/ΤΕΙ που αναζητεί εργασία, ενώ job mentor, μίνιμος δηλαδή, κάθε στέλεχος με τουλάχιστον πένταξη εργασιακή εμπειρία στην ειδικότητά του. Προς το παρόν, το «ζευγάρισμα» εφαρμόζεται σε εννιά εργασιακά πεδία που περιγράφονται στην ιστοσελίδα.

«Όταν κάνουν αίτηση, εμείς τους φέρνουμε σε επαφή. Η ομάδα των εθελοντών μας, κάνει το λεγόμενο matching. Για παράδειγμα, ένας απόφοιτος μάρκετινγκ που αναζητεί δουλειά σε μια φαρμακευτική εταιρεία, θα δει ένα στέλεχος μάρκετινγκ φαρμακευτικής. Μόλις κάνουμε το matching, ο job mentor και ο job mentee πραγματοποιούν τρισετάς ωριαίες συναντήσεις ανά δύο εβδομάδες. Η ομάδα των εθελοντών μας, που αποτελείται από περίπου 25 άτομα, στέλνει και στις δύο πλευρές υποστηρικτικό και συμβουλευτικό υλικό», τονίζει η κυρία Βακόλα.

Αρακά, γίνεται η πρώτη γνωριμία και το πλάνο σποδιοδρομίας του job mentee, τι βλέπει ως ευκαιρία ή απειλή, τα δυνατά και αδύνατα σημεία του. Στη δεύτερη συνάντηση γίνεται περιγραφή της υπάρχουσας κατάστασης και επικαιροποίηση το βιογραφικού του υποψηφίου, ενώ στο τρίτο ραντεβού σπάζει να δει στην πράξη ο mentee πώς πρέπει να αναζητεί αποτελεσματικά εργασία και πώς να ενεργοποιεί το δίκτυο που έχει για να αυξήσει τις πιθανότητες επιτυχίας. Η τελευταία συνάντηση ονομάζεται Business Day και αποτελεί την πρώτη εξέγερση, καθώς ο υποψήφιος συμμετέχει σε μια δραστηριότητα της επιχείρησης που επιλέγει ο μέντορας του και κάνει μια ψεύτικη συνέντευξη για δουλειά. «Μπορεί όλα αυτά να φαίνονται πο-

λύ απλά, αλλά είναι πολύ σημαντικά. Οι mentees μας γράφουν ότι δεν έχουν κάνει ποτέ στη ζωή τους συνέντευξη. Στόχος δεν είναι να δώσουμε φάρμα σε κάποιον που πενιέει, αλλά να τον μάθουμε να φέρει. Μέσω του mentoring να βρει τον δρόμο του, να δει τι πρέπει να αλλάξει, πού να δώσει έμφαση, τι ανθρώπινα πρέπει να γνωρίσει. Ενδυναμώνεται, ώστε μόνος του να βρει δουλειά», επισημαίνει η κυρία Βακόλα.

«Το 40% όσων συμμετείχαν βρήκαν δουλειά εκεί που ήθελαν και κάθε τόσο γιορτάζουμε success story», λέει από την πλευρά του ο σύζυγος της κυρίας Βακόλα και συνιδρυτής του Job Pairs, Γιάννης Νικολάου, ο οποίος είναι αναπληρωτής καθηγητής στο τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου.

«Μια 32χρονη mentee ήταν άνεργη δύο χρόνια. Ήταν σε απελπισία, δεν έβγαζε από το σπίτι και άρχισε να σκέ-

φεται άσχημα για τον εαυτό της, ότι κάτι λάθος έχει κάνει. Την κάναμε match με έναν εκπαιδευτικό μέντορα από την Deloitte και στο τέλος άλλαξε η ψυχολογία της και ο τρόπος που έβλεπε τα πράγματα και πήγαμε στις συνεντεύξεις. Στη διάρκεια των συναντήσεων κατάφερε να βρει δουλειά στον τομέα της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού. Επίσης, σε ένα work shop που κάναμε, ήρθε ένα 38χρονος κριτικός μηχανικός, ο οποίος έμεινε άνεργος όταν έκλεισε η εταιρεία όπου εργαζόταν. Δεν χαρογολούσε καθόλου, ήταν απαισιόδοξος και ένιωθε ότι όλα πάνε στραβά. Το πρόβλημα δεν ήταν ότι δεν είχε τα προσόντα, όμως έβγαζε μια αρνητική στάση προς τα πράγματα και αυτό βγαίνει με άσχημη ενόψη στη συνέντευξη. Τελικά, μετά το τέλος των συναντήσεων, κατάφερε να βρει δουλειά», αναφέρει ο κ. Νικολάου, περιγράφοντας δύο τέτοιες ιστορίες επιτυχίας.

Μέχρι στιγμής, στο εγχείρημα έχουν συμμετάσχει 450 mentees και περίπου 220 μέντορες, 90 «ζευγάρια» έχουν ολοκληρώσει το job pairing, ενώ 70 «πράκουν» τη διαδικασία. Σημειώνεται ότι στη διαδικασία δεν περιλαμβάνεται καμία χρηματική συναλλαγή ή διάμεση εύρεση εργασίας.

Τον ρόλο των εταιρειών στην προσπάθεια αυτή υποστηρίζει η κυρία Ολγα Κυριάκου, η οποία είναι στέλεχος στο karieta.gr και μέλος της ομάδας εθελοντών του Job Pairs: «Είχαμε προσκαλέσει εταιρείες να συμμετέχουν στο πρόγραμμα, καλώντας τα στελέχη τους να λειτουργήσουν ως μέντορες. Υπάρχουν περιπτώσεις που έχουμε 10-15 στέλεχη ανά εταιρεία».

Καταλήγοντας, οι ιδρυτές του Job Pairs στέλλουν ένα μήνυμα αισιοδοξίας στους νέους: «Να κρατήσουν το κεφάλι ψηλά. Αν δεν βρίσκουν ευκαιρίες, να τις δημιουργήσουν και να μη φεύγουν από τη χώρα. Αν δεν πιστεύουν οι ίδιοι ότι θα τα καταφέρουν, κανένας δεν πρόκειται να το πιστέψει. Εμείς είμαστε εδώ για να δημιουργούμε ευκαιρίες μαζί τους».