



▲ ΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ σε ΗΠΑ και Δυτική Ευρώπη παράγουν ήδη το 40% του ΑΕΠ, ωστόσο τα αντίστοιχα ποσοστά σε άλλες περιοχές του πλανήτη όπως Ινδία, Μέση Ανατολή και βόρεια Αφρική πέφτουν κάτω από το 18%

ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ MCKINSEY ΣΕ 95 ΧΩΡΕΣ

# Η εργασιακή ισότητα θα προσφέρει 12 τρισ. \$

Σύμφωνα με τους ερευνητές, η μείωση των μισθολογικών ανισοτήτων μεταξύ ανδρών και γυναικών και οι ίσες εργασιακές ευκαιρίες θα μπορούσαν να αυξήσουν σημαντικά το παγκόσμιο ΑΕΠ την επόμενη δεκαετία

**ΓΡΑΦΕΙ Η ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΚΑΤΣΑΡΟΥ**

**Η** μείωση της ανισότητας μεταξύ ανδρών-γυναικών στην αγορά εργασίας θα μπορούσε να αυξήσει το παγκόσμιο ΑΕΠ κατά 12 τρισεκατομμύρια δολάρια την επόμενη δεκαετία, σύμφωνα με έρευνα που πραγματοποιήσε η εταιρεία McKinsey σε 95 χώρες.

Κι αν το μισθολογικό χάσμα των φύλων έκλεινε εντελώς, επισημαίνει η έρευνα, τότε έως το 2025 το παγκόσμιο ΑΕΠ θα αυξάνονταν κατά 28 τρισεκατομμύρια δολάρια τον χρόνο - αν και η προοπτική αυτή φαντάζει αδύνατη, όπως παραδέχονται και οι ίδιοι οι ερευνητές.

Στις ΗΠΑ, για παράδειγμα, η ισότητα μεταξύ των δύο φύλων στον εργασιακό τομέα θα πρόσθετε 4,3 τρισ. δολάρια στο ΑΕΠ μέχρι το 2025. Αλλά κι αν απλώς οι Ηνωμένες Πολιτείες έφταναν την Ισπανία - τη χώρα με το καλύτερο πρόσημο σε ό,τι αφορά την εργασιακή ισότητα ανδρών - γυναικών - το ΑΕΠ τους θα αυξανόταν κατά 12% ή 2,7 δισεκατομμύρια δολάρια.

Οι γυναίκες σε ΗΠΑ και δυτική Ευρώπη παράγουν ήδη το 40% του ΑΕΠ,

όμως μόλις το 17% στην Ινδία και 18% στη Μέση Ανατολή και τη βόρεια Αφρική, εικόνα που θα μπορούσε να αλλάξει, όπως επισημαίνεται στην έρευνα, αν σε αυτές τις περιοχές προωθούνταν μια σειρά μεταρρυθμίσεων, όπως να επιτραπεί σε περισσότερες γυναίκες να εργαστούν, ή να εργαστούν σε πιο παραγωγικούς τομείς όπως η βιομηχανία.

Επίσης, θα πρέπει να υπάρξουν αλλαγές στην Εκπαίδευση, να συμμετάσχουν περισσότερο οι άνδρες στις οικιακές εργασίες (μαγειρέμα, καθάρισμα και φροντίδα των παιδιών), να ενταχθούν πλήρως οι γυναίκες στην τεχνολογία και

να υπάρχει νομική προστασία των δικαιωμάτων των γυναικών. Σύμφωνα με έκθεση της Διεθνούς Τράπεζας, που δημοσιοποιήθηκε στις αρχές του μήνα, σχεδόν το 90% των χωρών έχουν κάποιο είδους νομική διάκριση εις βάρος των γυναικών, διακρίσεις που συχνά τις εμποδίζουν να συμμετέχουν πλήρως στην αγορά εργασίας.

Η Ανού Μαντγκαβάρ, εκ των ερευνητών της μελέτης, τονίζει πως σε όποιες χώρες προωθήθηκαν προγράμματα επιμόρφωσης των γυναικών, τα αποτελέσματα ήταν πολύ καλά. Για παράδειγμα, το Μαρόκο, όπου με το πρόγραμμα Ταϊσίφ, το οποίο δίνει απευθείας χρήματα σε οικογένειες για τη μόρφωσή τους, το ποσοστό των γυναικών που αφήνουν το σχολείο πρόωρα, μειώθηκε κατά 75%.

Όπως όμως επισημαίνει η έκθεση, αν και ορισμένες αλλαγές, όπως η νομοθεσία για την προστασία των δικαιωμάτων των γυναικών, απαιτούν κυβερνητική δράση, άλλες μπορούν να γίνουν από την κοινωνία και τις επιχειρήσεις, τη στιγμή μάλιστα που οι ίδιες οι γυναίκες απαιτούν γρηγορότερη πρόοδο. «Η αλλαγή μπορεί να έρθει από διαφορετικές πηγές για διαφορετικούς λόγους», εξηγεί η Μαντγκαβάρ. «Οι ίδιες οι γυναίκες, ειδικά όσες ταξιδεύουν ή πρέπει να διανύουν μεγάλες αποστάσεις είτε για να πάνε στη δουλειά τους είτε για να μορφωθούν, γίνονται πιο δυναμικές όταν εκφέρουν λόγο, διεκδικώντας περισσότερα».



**Σχεδόν το 90% των χωρών έχουν κάποιο είδους νομική διάκριση σε βάρος των γυναικών**