



ΚΕΝΤΡΟ
ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ
& ΔΙΑ ΒΙΟΥ
ΜΑΘΗΣΗΣ



ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ



ΤΜΗΜΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ



ΤΜΗΜΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ
ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το [Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης \(ΚΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ.\)](#) του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας προσφέρει ένα νέο, άκρως επίκαιρο, εκπαιδευτικό πρόγραμμα, με τίτλο “**Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (HRM): από τη Θεωρία στην Πράξη**”. Πρόκειται για ένα πρόγραμμα που διεξάγεται με **σύγχρονη και ασύγχρονη εξ-αποστάσεως εκπαίδευση** διάρκειας **425 ωρών** συνολικά, το οποίο έχει σχεδιαστεί με γνώμονα τις πλέον σύγχρονες γνώσεις και εξελίξεις. Επιστημονικά υπεύθυνη είναι η Καθηγήτρια του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, Βικτώρια Μπέλλου.

Σκοπός του προγράμματος είναι η απόκτηση θεωρητικών και πρακτικών γνώσεων και δεξιοτήτων που είναι απαραίτητες για τα (εν δυνάμει) στελέχη διοίκησης ανθρωπίνων πόρων και όποιον/α εκτελεί τα αντίστοιχα καθήκοντα σε οποιονδήποτε φορέα, ιδιωτικό ή δημόσιο. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα περιλαμβάνει:

- Πολιτικές HR (προγραμματισμός ανθρωπίνων πόρων, προσέλκυση και επιλογή, εκπαίδευση και ανάπτυξη, αξιολόγηση της απόδοσης, συστήματα ανταμοιβών, υγεία και ασφάλεια)
- Ενότητες χρήσιμες για την προσωπική ανάπτυξη και τη διαμόρφωση ενός θετικού εργασιακού κλίματος (π.χ. ομαδική εργασία, ηγεσία, αποτελεσματική επικοινωνία, διοίκηση συγκρούσεων, συναισθηματική νοημοσύνη).

Ένα από τα βασικά προτερήματα του συγκεκριμένου προγράμματος είναι το γεγονός ότι **συμβαδίζει με τις αλλαγές στην αγορά** δεδομένου ότι συμπεριλαμβάνει **σύγχρονα ζητήματα** όπως η **τεχνητή νοημοσύνη (artificial intelligence) στο HR**, τα **HR Analytics**, η **διοίκηση ταλέντου**, η **διαφορετικότητα και συμπερίληψη (diversity and inclusion)** και το **πλεόνασμα προσόντων (overqualification)**. Μάλιστα, γίνεται αναφορά σε φαινόμενα όπως η **Μεγάλη Παραίτηση (Great Resignation)**, η **Σιωπηλή Παραίτηση (Quiet Quitting)** κ.ά και φυσικά σταθερά επίκαιρα ζητήματα όπως η προσέλκυση κι επιλογή, η εκπαίδευση και ανάπτυξη, η αξιολόγηση απόδοσης και οι ανταμοιβές των εργαζομένων αλλά και η μεγιστοποίηση της ικανοποίησης και της απόδοσής τους.

Επιπλέον, στο πλαίσιο του συγκεκριμένου προγράμματος έχει προβλεφθεί και η **συμμετοχή στελεχών** για την παρουσίαση της εμπειρίας τους (*practical Point of View - POV*) με στόχο να γεφυρωθεί το χάσμα μεταξύ **ακαδημαϊκής κοινότητας και αγοράς εργασίας**.

Το εν λόγω εκπαιδευτικό πρόγραμμα απευθύνεται σε:

- φοιτητές/τριες ΑΕΙ (και πρώην ΤΕΙ) που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στο αντικείμενο της ΔΑΠ ή ως στελέχη γενικότερα
- απόφοιτους/ες ΑΕΙ (και πρώην/ ΤΕΙ), ανεξαρτήτως αντικειμένου πρώτου πτυχίου, που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στον τομέα της ΔΑΠ ή ως στελέχη γενικότερα
- στελέχη που απασχολούνται ήδη ή ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στον τομέα της ΔΑΠ ή ως στελέχη γενικότερα
- επιχειρηματίες μικρομεσαίων επιχειρήσεων που επιθυμούν να γνωρίζουν πώς να διοικούν αποτελεσματικά τους ανθρώπους τους
- απόφοιτους/ες Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με 5ετή τουλάχιστον προϋπηρεσία που απασχολούνται ήδη ή ενδιαφέρονται να απασχοληθούν στον τομέα της ΔΑΠ ή ως στελέχη γενικότερα

Η επιτυχής ολοκλήρωση του εκπαιδευτικού προγράμματος οδηγεί στη λήψη **Πιστοποιητικού Εξειδικευμένης Επιμόρφωσης** από το ΚΕΔΙΒΙΜ του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας. Επίσης, στους/στις συμμετέχοντες/ουσες αποδίδονται **33 ECTs** με την ολοκλήρωσή του, ενώ λαμβάνουν και **μοριοδότηση για τον δημόσιο τομέα (2 μονάδες)**.

Αιτήσεις γίνονται δεκτές μέχρι 8 Οκτωβρίου 2024 [εδώ](#), ενώ τα μαθήματα θα ξεκινήσουν στις 22 Οκτωβρίου 2024

Η Επιστημονικά Υπεύθυνη
Βικτώρια Μπέλλου

Καθηγήτρια
Τμήμα Οικονομικών Επιστημών
Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας

Ο Ακαδημαϊκός Υπεύθυνος
Παναγιώτης Γκορέζης

Αναπληρωτής Καθηγητής
Τμήμα Οικονομικών Επιστημών
Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης

Για περαιτέρω αναλυτικές πληροφορίες για το πρόγραμμα, επισκεφτείτε το:

<https://learning.uth.gr/human-resource-management/>

και τα επίσημα μέσα κοινωνικής δικτύωσης στο [Facebook](#) και το [LinkedIn](#)

Τηλ.: +30 6971782581

Email: hrm.elearning@uth.gr και hrm.elearning@gmail.com