



ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ υπ' αριθμ. ΣΟΧ 2/2015

για τη σύναψη ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Έχοντας υπόψη:

- 1. Τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ 28 Α), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
2. Τις διατάξεις του άρθρου ένατου του Ν. 4057/2012 «Πειθαρχικό δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου» (ΦΕΚ 54 Α).
3. Την υπ' αριθμ. ΔΠ.Π.Α.Α/Φ. ΕΓΚΡ.15/218/30739/18-12-2014 Εγκριτική Απόφαση της Επιτροπής της παρ.1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ:33/2006 (Αναστολή διορισμών και προαφίσεων στο Δημόσιο Τομέα, ΦΕΚ 280 Α), όπως ισχύει.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 «Αποκλειστική προεπιλογή για τη σύναψη συμβάσεων εκτάκτου προσωπικού του Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237/τ. Α /31-10-2014).
5. Την υπ' αριθμ. 76/2014 Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.
6. Την υπ' αριθμ. ΔΑΝΠΟ/26058/19-12-2014 απόφαση κατανομής της Δ/νσης Ανθρωπίνων Πόρων & Οργάνωσης της ΔΕΗ Α.Ε. για την Γενική Δ/νση Εμπορίας.
7. Την υπ' αριθμ. 9/13-01-2015 γνωμοδότηση της Επιτροπής του άρθρου 28 παρ 4 του Ν. 2190/1994 του ΣτΕ, αναφορικά με την κατ' εφεσίρρηση, έναρξη, διαδικασίων πρόσληψης προσωπικού κατά την περίοδο αναστολής λόγω των βουλευτικών εκλογών της 25ης Ιανουαρίου 2015.
8. Τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ Α.Ε. (ΚΩΓ/ΔΕΗ) με τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.
9. Την υπ' αριθμ. ΔΔΣΕ /275/18-12-2014 βεβαίωση εφάρμοξης των πιστωσεων της Διεύθυνσης Οικονομικού Σχεδιασμού και Ελέγχου της ΔΕΗ Α.Ε. και το υπ' αριθμ. ΔΑΝΠΟ/26059/19-12-2014 έγγραφο της Δ/νσης Ανθρωπίνων Πόρων της ΔΕΗ Α.Ε.
10. Το υπ' αριθμ. 10483/19-12-2014 έγγραφο της Δ/νσης Πωλήσεων.

Την πρόκληση, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικού αριθμού είκοσι οκτώ (28) ατόμων για την κάλυψη εποχικών ή παροδικών αναγκών των Μονάδων της Διεύθυνσης Πωλήσεων (ΔΠΠΛ) στη Διοικητική Περιφέρεια Μακεδονίας Θράκης και συγκεκριμένα του ετήζ, ανά υπηρεσία, έδρα, τόπο απασχόλησης, ειδικότητα, διακριτά σύμβασης, αριθμό ατόμων (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Α), με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β):

Table with 6 columns: Κωδικός θέσης, Υπηρεσιακή Μονάδα, Τόπος Απασχόλησης, Ειδικότητα, Διάρκεια σύμβασης, Αριθμός ατόμων. Rows include positions like Κλάδος Πωλήσεων, ΚΠΜΘ/Κατάστημα Πωλήσεων, etc.

Τα άτομα που για προαφίσεις ή αναστολή έχουν σε ενεργή κατάσταση των υπηρεσιών με γνωμοδότηση υποστηρίξει και σε εμπεριστατημένη αναφορά της ΔΕΗ (π.χ. εμπεριστατημένη πελατολ. τμήμα, κέντρο ηλεκτρονικής επικοινωνίας κ.λ.π.).
ΠΡΟΣΟΧΗ: Σύμφωνα με το άρθρο 20 «Αποκλειστική προεπιλογή για τη σύναψη συμβάσεων εκτάκτου προσωπικού του Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237/τ.Α /31-10-2014) η πρόκληση προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου συντελείται υπεραριθμικά εντός αποκλειστικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από την έκδοση της εγκριτικής απόφασης της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ: 33/2006. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής οι συμβάσεις δεν επεκτείνεται να συναφθούν.

Table with 2 columns: Κωδικός θέσης, Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα. Rows include 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510 και 511.

Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών.

Table with 2 columns: Ημερίδα κατάταξης, ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ. Includes criteria like ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ, ΠΛΥΤΗΡΙΟ Α' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (ΤΕΕ), etc.

Table with 2 columns: μονάδες, 200, 220, 240, 260, 280, 300, 320, 340, 360, 380, 400. Row 8: ΕΜΠΕΙΡΙΑ (7 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 60 μήνες).

- \* Για τη θέση με κωδικό 501 προτάσσονται...
\* Για τη θέση με κωδικό 502 προτάσσονται...
\* Για τη θέση με κωδικό 503 προτάσσονται...
\* Για τη θέση με κωδικό 504 προτάσσονται...
\* Για τη θέση με κωδικό 505 προτάσσονται...
\* Για τη θέση με κωδικό 506 προτάσσονται...
\* Για τη θέση με κωδικό 507 προτάσσονται...

ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΒΑΘΜΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Οι βαθμολογούμενη εμπειρία για τους παρακάτω κωδικούς θέσεων νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο των προς πλήρωση θέσεων.

Table with 2 columns: ΚΩΔΙΚΟΣ ΘΕΣΕΩΝ, ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ. Rows include 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510 και 511.

Οι τρόποι υπολογισμού της εμπειρίας περιγράφονται αναλυτικά στο «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» (βλ. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι, ενότητα Ε., υποενότητα «ΤΡΟΠΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ»).

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β), των λοιπών ιδιοτήτων τους και τις εμπειρίες τους οφείδουν να προσκομίσουν όλα τα απαιτούμενα από την παρούσα ανακοίνωση και το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» δικαιολογητικά, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα «ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΗ ΤΙΤΛΩΝ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ» του Κεφαλαίου ΙΙ του ανωτέρω Παραρτήματος.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ

Όλοι οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν την υγεία και φυσική καταλληλότητα που θα τους επιτρέψει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης που επιλέγουν.
ΠΡΟΣΟΧΗ: Οι υποψήφιοι πέραν των δικαιολογητικών που αναφέρονται στο Κεφάλαιο ΙΙ του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΣΟΧ, υποβλήσουν για υποψήφιους και Υπεύθυνους Δηλώνει ν.15/29/1996, με την οποία και δηλώνουν αν έχουν υπογράψει στη ΔΕΗ Α.Ε. και τις αντιστοιχίες αυτές, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (π.χ. σύμβαση έργου, ημερομίσθιο κ.α, εκτός πρακτικής άσκησης) κατά την τελευταία 2ετία, καθώς και τα χρονικά διαστήματα που απασχολήθηκαν.
Η υποβολή τίτλων Ξπουδών Ανώτερης Εκπαιδευτικής Βαθμίδας των αιτούμενων θα έχει ως αποτέλεσμα τον αποκλεισμό των υποψηφίων από την επιλογή.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στο «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)».
ΠΡΟΣΟΧΗ: Μετά την τελευταία αναμόρφωση των ανωτέρω Παραρτήματος με αήμενη έκδοση ε23-01-2015ε επισμαίνεται τροποποίηση σχετικά με τον ΤΡΟΠΟ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ ΤΟΥ ΚΡΙΤΗΡΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΛΥΤΕΚΝΙΚΗΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: Δημοσίευση της ανακοίνωσης.

Περιλήψη της παρούσας ανακοίνωσης, η οποία πρέπει να περιέχει υποχρεωτικά τα όρια ηλικίας και όλα τα στοιχεία του άρθρου 21 παρ. 8 του Ν. 2190/1994 (όπως ισχύει), και δημοσιεύσει σε δύο (2) ημερησίες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες των Νομών Θεσσαλονίκης, Ξάνθης, Καβάλας, Ροδόσης, Έβρου, Κοζάνης, Κιλίκης, Πέλλας, Πέλλας, στους οποίους προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, εφόσον εκδίδονται. Σε περίπτωση που εκδίδεται μία εφημερίδα (ημερήσια ή εβδομαδιαία) η δημοσίευση θα γίνει στην εφημερίδα αυτή δύο (2) φορές.
Ανάρτηση ολόκληρης της ανακοίνωσης [μαζί με το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» με αήμενη έκδοση ε23-01-2015ε] και το Ειδικό Παράρτημα: (Α1) Απόδειξη Χειρομένου Η/Υ με ημερομηνία έκδοσης 22-08-2014ε] να γίνει στα Καταστήματα της υπηρεσίας μας, που προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις καθώς και στο χώρο των ανακοινώσεων των δημοτικών καταστημάτων των δήμων, όπου αυτά εδρεύουν. Θα συνταχθεί και σχετικά πρακτικό ανάρτησης στο Φορέα (σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 9 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει), το οποίο θα αποσταλεί εμπεριστατημένα στο ΑΣΕΠ είτε στο e-mail: xoi@asep.gr είτε στο fax: 210-6467728 ή 213-1319188.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ: Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ.3 και να την υποβάλουν, είτε αυτοπροσώπως είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο από αυτούς πρόσωπο, εφόσον η εξουσιοδότηση φέρει την υπογραφή του θεωρημένου από δημόσια αρχή, είτε τηλεγραφικά με αυστηρή επιστολή, στα γραφεία της υπηρεσίας μας στην ακόλουθη Διεύθυνση: ΔΕΗ, Κλάδος Πωλήσεων Μακεδονίας Θράκης, Αδριαναυπόλεως 24, Τ.Κ 55 133 - Θεσσαλονίκη υπόψη του Γεωργίου Αντωνίου (τηλέφωνο επικοινωνίας: 2310-482277 & 2310-454054).

Στην περίπτωση αποστολής των αιτήσεων ταχυδρομικώς το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής, ο οποίος μετά την αποσφράγιση θα ελευρώνεται στην αίτηση των υποψηφίων.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα (10) ημέρες (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης της παρούσας σε τοπικές εφημερίδες ή της ανάρτησης στα καταστήματα της υπηρεσίας μας, που προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις καθώς και στους χώρους ανακοινώσεων των δημοτικών καταστημάτων των δήμων, όπου αυτά εδρεύουν, εφόσον η ανάρτηση είναι τυχόν μεταγενέστερη της δημοσίευσης στις εφημερίδες. Η ανωτέρω προθεσμία λήγει με την παρέλευση ολόκληρης της τελευταίας ημέρας και εάν αυτή είναι, κατά νόμο, εφευρετά (δημόσια αρχή) ή μη εργάσιμη, τότε η λήξη της προθεσμίας μετατίθεται την επόμενη εργάσιμη ημέρα.

Προσοχή: Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι ενιαία για όλες τις κατά τόπους Υπηρεσίες του Φορέα και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης ή ανάρτησης της παρούσας στο Νομο που αυτά θα δημοσιεύσει ή αναρτηθεί τελευταία, σύμφωνα με τα ανωτέρω.
Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα των αιτήσεων: α) στα καταστήματα της υπηρεσίας μας στις ανωτέρω διευθύνσεις ή στο δικτυακό τόπο της ΔΕΗ http://www.dei.gr, β) στο δικτυακό τόπο του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) και συγκεκριμένα ακολουθώντας από την κεντρική σελίδα της διαδρομής: Έντυπα αιτήσεων -> Διαγωνισμιών Φορέων -> Εποχικού (ΣΟΧ), γ) στα κατά τόπους Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (ΚΕΠ) αλλά και στην ηλεκτρονική τους διεύθυνση (www.kep.gov.gr), απ' όπου μέσω της διαδρομής: Ξνοδομιο -> Ανεξάρτητες και άλλες αρχές -> ΑΣΕΠ θα οδηγηθούν στην κεντρική σελίδα του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ και από εκεί θα έχουν πρόσβαση στα έντυπα μέσω της διαδρομής: Έντυπα αιτήσεων -> Διαγωνισμιών Φορέων -> Εποχικού (ΣΟΧ).



**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ: Κατάταξη υποψηφίων**

Αφού η υπηρεσία μας επεξεργαστεί τις αιτήσεις των υποψηφίων, τους κατατάσσει βάσει των κριτηρίων του νόμου (όπως αναλυτικά αναφέρονται στο Παράρτημα της ανακοίνωσης). Η κατάταξη των υποψηφίων, βάσει της οποίας θα γίνει η τελική επιλογή για την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, πραγματοποιείται ως εξής:

1. Προηγούνται στην κατάταξη οι υποψήφιοι που διαθέτουν τα κύρια προσόντα της ειδικότητας και ακολουθούν οι έχοντες τα επικουρικά (Α', Β' επικουρίας κ.ο.κ.).
2. Η κατάταξη μεταξύ των υποψηφίων που έχουν τα ίδια προσόντα (κύρια ή επικουρικά) γίνεται κατά φθίνουσα σειρά με βάση τη συνολική βαθμολογία που συγκεντρώνουν από τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης (χρόνος ανεργίας, πολυτεχνική ιδιότητα, αριθμός ανήλικων τέκνων, μονογονεϊκή ιδιότητα, βαθμός τίτλου σπουδών, κριετρία).
3. Στην περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο βαθμολογούμενο κριτήριο (χρόνος ανεργίας) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (αριθμός τέκνων πολύτεχνης οικογένειας) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια, η σειρά μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

**ΠΡΟΣΟΧΗ:**

- Για τη θέση με κωδικό **501** προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων του Νομού Ένδης, όπου προκηρύσσεται η θέση, λόγω παραμεθορίου (άρθρο ένατο, παρ.28 του ν. 4057/2012).
- Για τη θέση με κωδικό **503** προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων του Νομού Ροδόπης, όπου προκηρύσσονται οι θέσεις, λόγω παραμεθορίου (άρθρο ένατο, παρ.28 του ν. 4057/2012).
- Για τη θέση με κωδικό **504** προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων του Νομού Έβρου, όπου προκηρύσσονται οι θέσεις, λόγω παραμεθορίου (άρθρο ένατο, παρ.28 του ν. 4057/2012).
- Για τη θέση με κωδικό **507** προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων του Νομού Κιλίκης, όπου προκηρύσσονται οι θέσεις, λόγω παραμεθορίου (άρθρο ένατο, παρ.28 του ν. 4057/2012).
- Για τη θέση με κωδικό **509** προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων του Νομού Πέλλας, όπου προκηρύσσονται οι θέσεις, λόγω παραμεθορίου (άρθρο ένατο, παρ.28 του ν. 4057/2012).
- Για τις υπόλοιπες θέσεις και κωδικούς (500, 502, 505, 506, 508, 510 και 511) δεν ισχύει το κριτήριο της εντοπιότητας.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ: Ανάρτηση πινάκων και υποβολή ενστάσεων**

Μετά την κατάρτιση των πινάκων, η υπηρεσία μας θα αναρτήσει το αργότερο μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής, τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων στα καταστήματα της υπηρεσίας μας, όπου προκηρύσσονται οι ανωτέρω θέσεις, τους οποίους πρέπει να αποστείλει άμεσα για έλεγχο στο ΑΣΕΠ, ενώ θα συνεχιστεί και σχετικό πρακτικό ανάρτησης (σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 11 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει) το οποίο θα υπογραφεί από δύο (2) υπαλλήλους της υπηρεσίας. Το πρακτικό αυτό θα αποσταλεί αυθημερόν στο ΑΣΕΠ είτε στο e-mail: [3ok@asep.gr](mailto:3ok@asep.gr) είτε στο fax: 210-6467728 ή 213-1319188.

Κατά των πινάκων αυτών επιτρέπεται στους ενδιαφερόμενους η άσκηση ένστασης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών (υπολογιζόμενες ημερολογιακά) η οποία αρχίζει από την επόμενη ημέρα της

ανάρτησής τους. Η ένσταση κατατίθεται ή αποστέλλεται με συστημένη επιστολή απευθείας στο ΑΣΕΠ (Πουλίου 6, Αθήνα, Τ.Θ. 14307, Τ.Κ. 11510) και, για να εφεταστεί, πρέπει να συνοδεύεται από αποδεικτικό καταβολής παραβόλου πενήντα ευρώ (50 €) που εκδίδεται από Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (Δ.Ο.Υ.). Σε περίπτωση που η υποβληθείσα ένσταση γίνει δεκτή, το καταβληθέν ποσό επιστρέφεται στον ενιστάμενο. **ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ:** Οι υποψήφιοι οι οποίοι υποβάλουν ένσταση θα πρέπει να αναγράφουν σ' αυτή τα πλήρη στοιχεία της παρούσας ανακοίνωσης, δηλαδή: ΔΕΗ/Διεύθυνση Πωλήσεων, Αριθμ. Πρωτ.: 10486, ημερομηνία: 19-12-2014, για την Ανακοίνωση ΣΟΚ 2/2015.

Η υπηρεσία οφείλει να αποστείλει στο ΑΣΕΠ εντός τριών (3) εργάσιμων ημερών φωτοαντίγραφο των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των υποψηφίων που έχουν υποβάλει ένσταση κατά των πινάκων κατάταξης.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ: Πρόσληψη**

Η υπηρεσία προλαμβάνει το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου άμεσα μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων. Τυχόν αναμόρφωση των πινάκων βάσει αυτεπάγγελτου ή κατ' ένσταση ελέγχου του ΑΣΕΠ που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων, εκτελείται υποχρεωτικά από το φορέα, ενώ υπολούνται οι υποψήφιοι που δεν δικαιούνται πρόσληψης βάσει της νέας κατάταξης. Οι απολυόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.

Προσληφθέντες οι οποίοι αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν. Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που προλαμβάνονται είτε κατόπιν αναμόρφωσης των πινάκων από το ΑΣΕΠ είτε λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης της εγκεκριμένης διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

Υποψήφιοι που επλένονται για πρόσληψη, προκειμένου να ελεγχθεί, εκ νέου, το κώλυμα της εκτέλεσης απασχόλησης, πρέπει κατά την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων τους να υποβάλλουν στο φορέα υπεύθυνο δήλωση κατά το άρθρο 8 του ν.1599/1986 στην οποία να δηλώνουν ότι από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συμμετοχής τους στη διαδικασία έως και την ημερομηνία πρόσληψης δεν έχουν απασχοληθεί ή έχουν απασχοληθεί (δηλώνεται το χρονικό διάστημα απασχόλησης και ο φορέας απασχόλησης) με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση επασχόντων ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών σε φορέα του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα του άρθρου 1 παρ. 1 του ν.3812/2009. Σε περίπτωση μη υποβολής της ανωτέρω υπεύθυνης δήλωσης, η σχετική απόφαση πρόσληψης ανασταλείται. Εάν η δήλωση είναι ψευδής ή ανακριβής, η σύμβαση εργασίας είναι αυτοδικαίως άκυρη και η πρόσληψη ανασταλείται υποχρεωτικά. Στις ανωτέρω περιπτώσεις, οι επιλεγέντες ή προσληφθέντες υποψήφιοι αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

**ΑΝΑΠΟΣΠΑΣΤΟ ΤΜΗΜΑ** της παρούσας ανακοίνωσης αποτελεί και το «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» με σημείωση έκδοσης «23-01-2015», το οποίο περιλαμβάνει: i) οδηγίες για τη συμπλήρωση της αίτησης - υπεύθυνης δήλωσης με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΑΣΕΠ ΣΟΧ\_3, σε συνδυασμό με τις επισημάνσεις σχετικά με τα προσόντα και τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης των υποψηφίων σύμφωνα με τις ισχύουσες κανονιστικές ρυθμίσεις και ii) τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την έγκυρη συμμετοχή τους στη διαδικασία επιλογής.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να έχουν πρόσβαση στο Παράρτημα αυτό, αλλά και στο Ειδικό Παράρτημα: «(Α1) Απόδειξη Χειρισμού Η/Υ» με σημείωση έκδοσης «22-08-2014», μέσω του δικτυακού τόπου του ΑΣΕΠ ([www.asep.gr](http://www.asep.gr)) και συγκεκριμένα μέσω της ίδιας διαδρομής που ακολουθείται και για την αναίτηση του εντύπου της αίτησης δηλαδή: Κεντρική σελίδα → Έντυπα αιτήσεων → Διαγωνισμίων φορέων → Εποχικού ΣΟΧ).